

Q3:これまでのデータを基に、ドラフトで2024年の健康経営の指標、KPIを作成しました。このドラフトに対し、意見があればお願いします。

今日のデータはとても興味深かったです。少しでも高ストレス者等が減れば良いですね。

この目標の浸透が大切ですね

卒煙や運動習慣をつけること、肥満率を下げることはとても難しいことと思います。何かインセンティブがあれば変化を作りやすいのではないかと思います。

・KPIの設定値の根拠は何でしょう？・達成には個々の協力が必要かと思っています。OHSMSの要求に結び付けて検討していきましょう！

健康経営のKPIを達成するためにヘルスアンプサダ一に期待することはなんですか？

持続的な健康経営の取り組みと言う観点で、離職率と職場のストレスの因果関係はありまますでしょうか？

身体的、精神的健康が大切なのは言うまでもありませんが、働き甲斐や従業員満足度などの指標もKPIとして取り入れても良いのでは？