

健康経営宣言

三菱ふそうトラック・バス株式会社（ふそう）は、労働組合、健康保険組合と連携し、ふそうで働く人とその家族の心と体の健康づくりを増進する体制を構築し、その文化をつくり、維持することに努めます。また、疾病予防と健康増進への取り組みを経営課題の優先事項と捉え、適切な経営資源を投入し、世界を動かし続ける人々のために、以下の取り組みを通して会社の持続的成長へ貢献することを宣言します。

1. ふそうで働く人の声に耳を傾け、また具体的な健康指標を通してふそうで働く人の健康課題の把握に努めます。
2. 心身の健康施策により職場の活性化と生産性向上を目指します。
3. 必要な施策を全社的に実施できる組織づくりに努めます。
4. 教育やリスクアセスメントを通して労働関連疾患の予防と生産性向上に努めます。

2026年4月

三菱ふそうトラック・バス株式会社

代表取締役社長・CEO

フランツィスカ・クスマノ



Our Commitment to Health and Productivity Management

We are committed to establishing and maintaining a system and culture to promote the mental and physical health and wellbeing in cooperation with our labor union and our health insurance association. We declare that we regard disease prevention and health promotion as a priority management issue, allocate appropriate resources, and contribute to sustainable growth for all who keep the world moving through the following initiatives:

1. We listen to MFTBC employees and attempt to identify underlying health hazards through specific health-related KPIs.
2. Through measures to improve mental and physical wellbeing, we aim to realize workplace revitalization and productivity improvements.
3. We aim to create an organization that is capable to implement the identified measures across the entire company.

We are committed to the prevention of work-related illness and promotion of productivity through education and risk assessment.

April 2026

Mitsubishi Fuso Truck and Bus Corporation
President and CEO
Franziska Cusumano

